

Izvještaj o sprovođenju plana integriteta za 2024. godinu

Osnovno državno tužilaštvo Bijelo Polje

REGISTAR RIZIKA			PROCJENE I MJERENJE RIZIKA				REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA		
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vj er.	Po slj ed ice	Pr ocj en a	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Ogovorna osoba	Rok	St.	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
1.1 Rukovođenje i upravljanje	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije	Etički kodeks Obaveza sastavljanja izvještaja postojeći zakoni i podzakonska akta	Negativna ocjena javnog mnjenja i gubitak povjerenja javnosti u rad institucije Velika koncentracija zadataka na samo jednoj osobi institucije	3	8	24	Proaktivno objavljivati informacije iz čl.12 Zakona o slobodnom pristupu informacijama,	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Kontinuirano	↓	Realizovano Na sajtu Osnovnog državnog tužilaštva blagovremen o se objavljuju informacije iz čl.12 Zakona o slobodnom pristupu informacijam a a to su: vodič za pristup informacijam a, programi i planovi rada, izvještaj i druga dokumentacij a o radu i stanju u oblasti iz svoje nadležnosti, spisak džavnih službenika i namještenika sa njihovim službeničkim i namještenički m zvanjima, spisak javnih funkcionera i liste obračuna

								Kontinuirano	njihovih zarada i drugih primanja i naknada u vezi sa vršenjem javne funkcije, informacije kojima je pristup odobren. Pored navedenog na sajtu se objavljuju i druge informacije vezane za rad tužilaštva a za koje je javnost zainteresovana da ih zna.
						redovno održavanje sastanaka sa tužiocima i službenicima u cilju definisanja jasne podjele radnih zadataka, sa obavezom informisanja rukovodioca .	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	kontinuirano	Realizovano Rukovodilac redovno obavlja sastanke sa državnim tužiocima i službenicima i namještenicima tužilaštva u cilju blagovremenog i efikasnog vršenja poslova, koja ustaljena praksa će se nastaviti i u narednom periodu.
1.2 Rukovođenje i upravljanje	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja	Etički kodeks postojeći zakoni i podzakonska akta	Negativna ocjena javnog mnjenja i gubitak povjerenja javnosti u rad institucije	4832	Proaktivno objavljivati informacije iz čl.12 Zakona o slobodnom pristupu informacijama,	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Kontinuirano	↓ Realizovano Na sajtu Osnovnog državnog tužilaštva

				Velika koncentracija zadataka na samo jednoj osobi institucije				Kontinuirano	blagovremen o se objavljuju informacije iz čl.12 Zakona o slobodnom pristupu informacijam a a to su: vodič za pristup informacijam a, programi i planovi rada, izvještaj i druga dokumentacij a o radu i stanju u oblasti iz svoje nadležnosti, spisak džavnih službenika i namještenika sa njihovim službeničkim i namještenički m zvanjima, spisak javnih funkcionera i liste obračuna njihovih zarada i drugih primanja i naknada u vezi sa vršenjem javne funkcije, informacije kojima je pristup odobren. Pored navedenog na sajtu se objavljuju i druge informacije vezane za rad tužilaštva a za koje je javnost zainteresova
--	--	--	--	--	--	--	--	--------------	--

								Kontinuirano	na da ih zna.
						redovno održavanje sastanaka sa tužiocima i službenicima u cilju definisanja jasne podjele radnih zadataka, sa obavezom informisanja rukovodioca .	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Kontinuirano	Realizovano Rukovodilac redovno obavlja sastanke sa državnim tužiocima i službenicima i namještenici ma tužilaštva u cilju blagovremenog i efikasnog vršenja poslova, koja ustaljena praksa će se nastaviti i u narednom periodu.
						Jačanje transparentnosti rada tužilaštva, naročito transparentnosti u rukovođenju tužilaštvom	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	kontinuirano	Realizovano U cilju transparentnosti rada tužilaštva javnosti je dostupan sajt Osnovnog državnog tužilaštva kao i uputi i podaci kako da dođu do informacija. Takođe, portparol tužilaštva dostupan je medijima koji objavljuju informacije u konkretnim predmetima.

1.3 Rukovođenje i upravljanje	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Nedozvoljen uticaj kod donošenja pravnih akata	Etički kodeks postojeći zakoni i podzakonska akta	Negativna ocjena javnog mnjenja i gubitak povjerenja javnosti u rad institucije Velika koncentracija zadataka na samo jednoj osobi institucije	5	9	45	Proaktivno objavljivati informacije iz čl.12 Zakona o slobodnom pristupu informacijama,	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Kontinuirano	↔	Realizovano Na sajtu Osnovnog državnog tužilaštva blagovremen o se objavljuju informacije iz čl.12 Zakona o slobodnom pristupu informacijama a to su: vodič za pristup informacijama, programi i planovi rada, izvještaj i druga dokumentacija o radu i stanju u oblasti iz svoje nadležnosti, spisak državnih službenika i namještenika sa njihovim službeničkim i namješteničkim zvanjima, spisak javnih funkcionera i liste obračuna njihovih zarada i drugih primanja i naknada u vezi sa vršenjem javne funkcije, informacije kojima je pristup odobren. Pored navedenog na sajtu se objavljuju i druge
-------------------------------	--	--	---	---	---	---	----	---	--	--------------	---	---

								Kontinuirano	informacije vezane za rad tužilaštva a za koje je javnost zainteresovana da ih zna.
						Transparentnost u procedurama odlučivanja u oblastima iz nadležnosti institucije.	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	kontinuirano	Realizovano U cilju transparentnosti rada tužilaštva javnosti je dostupan sajt Osnovnog državnog tužilaštva kao i uputi i podaci kako da dođu do informacija. Takođe, portparol tužilaštva dostupan je medijima koji objavljuju informacije u konkretnim predmetima.
						Pojačane mjere kontrole od strane višeg tužilaštva i redovno održavanje sastanaka sa tužiocima i službenicim u cilju definisanja jasne podjele radnih zadataka, sa obavezom informisanja rukovodioca	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	kontinuirano	Djelimično realizovano Od strane Vrhonog državnog tužilaštva nije vršen nadzor nad radom u ovoj godini, odnosno od dana donošenja Plana integriteta 2024. godine. Međutim, redovnim sastancima koje organizuje Vrhovni

											državni tužilac sa rukovodiocima tužilaštava, definišu se jasna pravila o postupanjima u pojedinim predmetima ili oblastima rada iz nadležnosti državnih tužilaštava. Od strane rukovodioca ovog tužilaštva, redovno se održavaju sastanci sa državnim tužiocima i zaposlenima u cilu definisanja jasne podjele zadataka, sa obavezom informisanja rukovodioca.
1.4 Rukovođenje i upravljanje	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Velika koncentracija zadataka na jednoj osobi	postojeći zakoni i podzakonska akta	Donošenje odluka suprotno zakonu Nejasne zakonske odredbe	5	9	45	Transparentnost u procedurama odlučivanja u oblastima iz andležnosti institucije	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Kontinuirano	↔ Realizovano U cilju transparetnosti rada tužilaštva javnosti je dostupan sajt Osnovnog državnog tužilaštva kao i uputi i podaci kako da dođu do informacija. Takođe, portparol tužilaštva dostupan je medijima koji objavljuju informacije u konkretnim predmetima.

						Pojačane mjere kontrole od strane višeg tužilaštva i redovno održavanje sastanaka sa tužiocima i službenicima u cilju definisanja jasne podjele radnih zadataka, sa obavezom informisanja rukovodioca	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	konrinuirano	Djelimično realizovano Od strane Vrhonog državnog tužilaštva nije vršen nadzor nad radom u ovoj godini, odnosno od dana donošenja Plana integriteta 2024. godine. Međutim, redovnim sastancima koje organizuje Vrhovni državni tužilac sa rukovodiocim a tužilaštava, definišu se jasna pravila o postupanjima u pojedinim predmetima ili oblastima rada iz nadležnosti državnih tužilaštava. Od strane rukovodioca ovog tužilaštva, redovno se održavaju sastanci sa državnim tužiocima i zaposlenima u cilu definisanja jasne podjele zadataka, sa obavezom informisanja rukovodioca.
--	--	--	--	--	--	---	--	--------------	--

2.1 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva nosioci tužilačke funkcije	Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi	Etički kodeks postojeći zakoni i podzakonska akta Interna akta institucije	Primanje poklona (javnih funkcionera) suprotno odredbama zakona Nedovoljna informisanost zaposlenih o obavezi prijavljivanja poklona	5	7	35	Vršiti redovnu evidenciju o primljenim poklonima	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva nosioci tužilačke funkcije	kontinuirano	↔	Realizovano Redovno informisanje državnih tužilaca, službenika i namještenika o obavezi prijave primljenih poklona. U 2024. godini nije bilo prijavljenih poklona od strane zaposlenih.
2.2 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva nosioci tužilačke funkcije	Narušavanje principa transparentnosti	Etički kodeks postojeći zakoni i podzakonska akta Interna akta institucije	Neblagovremeno i nepotpuno dostavljanje izvještaja o imovini i prihodima javnih funkcionera	4	8	32	Redovno dostavljati izvještaje o imovini i prihodima javnih funkcionera	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva nosioci tužilačke funkcije	kontinuirano	↓	Realizovano Redovno dostavljeni izvještaji o imovini i prihodima državnih tužilaca preko aplikacije ASK
2.3 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	svi zaposleni	Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi	postojeći zakoni i podzakonska akta Interna akta institucije	Primanje poklona suprotno odredbama zakona Nedovoljna informisanost zaposlenih o obavezi prijavljivanja poklona	5	7	35	Dosljedno sprovesti obavezu prijavljivanja svih poklona	svi zaposleni	kontinuirano	↔	Realizovano Redovno informisanje državnih tužilaca, službenika i namještenika o obavezi prijave primljenih poklona. U 2024. godini nije bilo prijavljenih poklona od strane zaposlenih.

2.4 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva nosioci tužilačke funkcije	Nedozvoljen uticaj Narušavanja integriteta zbog nedostatka transparentnosti i neizvjesnosti unutrašnjih komunikacijskih odnosa u ovoj oblasti	postojeći zakoni i podzakonska akta Interna akta institucije	Nedostatak unutrašnje komunikacije i razmjene informacija o statusnim i drugim pitanjima organizacije, radnih zadataka i međuljudskih odnosa	3 7 21	Razmjena informacija od značaja za rad, edukaciju, usavršavanje i zaposlenih između odsjeka Pripremiti i sprovesti plan obuke za zaposlene o etičkim standardima, integritetu i antikorupcijskim mjerama Razviti strategiju unutrašnjeg komuniciranja, uspostaviti periodične kolegijume rukovodećeg kadra i periodične radne sastanke sa svim zaposlenim	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva nosioci tužilačke funkcije Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva nosioci tužilačke funkcije Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva nosioci tužilačke funkcije	kontinuirano kontinuirano kontinuirano	↔	Realizovano Redovno pohađanje obuka i seminara za edukaciju, usavršavanje zaposlenih. Realizovano Zaposleni redovno pohađali obuke i seminare na temu etički standardi, integritet i antikorupcijske mjere. Realizovano Razvijena unutrašnja komunikacija, održavani periodični kolegijumi rukovodioca sa zaposlenima.
2.5 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	svi zaposleni	Neprijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji	Obuke i seminari Etički kodeks	Nedovoljan razvijen nivo svijesti ili znanja kod zaposlenih za prepoznavanje i prijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji unutar institucije	3 7 21	Edukacija zaposlenih o mehanizmima prijavljivanja korupcije i drugih nezakonitih radnji unutar institucije	svi zaposleni	kontinuirano	↔	Realizovano Svi zaposleni su informisani o mehanizmima prijavljivanja korupcije (zviždači) unutar ODT Bijelo Polje.

3.1 Planiranje i upravljanje finansijama	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Neadekvatno planiranje i izvršavanje budžeta	postojeći zakoni i podzakonska akta Pojačan službeni i vaninstitucionalni nadzor	Neadekvatan unos odobrenih budžetskih sredstava u odnosu na predlog budžeta	5	7	35	Redovno i blagovremeno dostavljanje podataka Tužilačkom savjetu za predlog Budžeta uz adekvatan prikaz finansijskih potreba institucije za narednu godinu.	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Samostalni referent - za računovodstvo i finansije	kontinuirano	↔	Realizovano Dostavljen izvještaj Tužilačkom savjetu o predlogu budžeta za narednu godinu
	Samostalni referent - za računovodstvo i finansije	Nepoštovanje pravila i postupaka utvrđenih Zakonom o javnim nabavkama		Nedovoljna transparentnost institucije				Poštovanje pravila postupka propisanih Zakonom o javnim nabavkama	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Samostalni referent - za računovodstvo i finansije	kontinuirano		Realizovano Postupci javnih nabavki koje je ODT Bijelo Polje imalo u prethodnoj godini sprovedeni su u skladu sa Zakonom o javnim nabavkama, preko Tužilačkog savjeta.
								Jačanje transparentnosti institucije	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Samostalni referent - za računovodstvo i finansije	kontinuirano		Realizovano Transparentnost cjelokupnog postupanja vezano za budžet i javne nabavke ogleda se u dostupnosti podataka koje može dobiti svako zainteresovano lice preko Zakona o slobodnom pristupu informacijam

3.2 Planiranje i upravljanje finansijama	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Samostalni referent - za računovodstvo i finansije	Zloupotreba finansijskih ovlašćenja	postojeći zakoni i podzakonska akta Pojačan službeni i vaninstitucionalni nadzor	Neadekvatan unos odobrenih budžetskih sredstava u odnosu na predlog budžeta Nedovoljna transparentnost institucije	5	6	30	Redovno i blagovremeno dostavljanje podataka Tužilačkom savjetu za predlog Budžeta uz adekvatan prikaz finansijskih potreba institucije za narednu godinu.	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Samostalni referent - za računovodstvo i finansije	kontinuirano	↔ Realizovano Dostavljen izvještaj Tužilačkom savjetu o predlogu budžeta za narednu godinu
								Poštovanje pravila postupka propisanih Zakonom o javnim nabavkama	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Samostalni referent - za računovodstvo i finansije	kontinuirano	Realizovano Postupci javnih nabavki koje je ODT Bijelo Polje imalo u prethodnoj godini sprovedeni su u skladu sa Zakonom o javnim nabavkama, preko Tužilačkog savjeta.
								Jačanje transparentnosti institucije	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Samostalni referent - za računovodstvo i finansije	kontinuirano	Realizovano Transparentnost cjelokupnog postupanja vezano za budžet i javne nabavke ogleda se u dostupnosti podataka koje može dobiti svako zainteresovano lice preko Zakona o

												slobodnom pristupu informacijam a.
4.1 Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva svi zaposleni	Curenje informacija Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja Ugrožavanje zaštite podataka	postojeći zakoni i podzakonska akta Interna akta institucije Pojačan stručni nadzor	Nedovoljna IT bezbjednost podataka Neadekvatno postupanje sa službenom dokumentacijom i informacijama zbog nedovoljnih mjera fizičke bezbjednosti i tehničke sigurnosti.	6	7	42	Izvršiti analizu da li su mjere fizičke i tehničke bezbjednosti efikasne i primjenjive	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva svi zaposleni	kontinuirano	↔	Djelimično realizovano Djelimično izvršena analiza efikasnosti fizičkih i tehničkih mjera bezbjednosti.
								Obezbijediti uslove za fizičko obezbjeđenje imovine	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva svi zaposleni	kontinuirano		Djelimično realizovano Djelimično obezbijeđeni uslovi za fizičko obezbjeđenje imovine.
								Uspostaviti sistem i mjere zaštite tajnih podataka, ličnih podataka i drugih osjetljivih podataka,	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva svi zaposleni	kontinuirano		Realizovano Tajni podaci, lični podaci i drugi osjetljivi podaci ODT Bijelo Polje zaštićeni pravilnom primjenom pozitivnih propisa kojima su regulisane te oblasti
4.2 Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	Upravitelj pisarnice	Curenje informacija Nesavjestan rad	Edukacija Interna akta institucije postojeći zakoni i podzakonska akta	Neadekvatan ili neefikasan sistem kontrole nad prijemom i razvrstavanjem dokumentacije	6	6	36	Vršiti redovne kontrole nad prijemom i razvrstavanjem dokumentacije u cilju sprečavanja gubljenja, oštećenja ili	Upravitelj pisarnice	kontinuirano	↔	Realizovano Prijem i razvrstavanje dokumentacij e redovno se

		Nestručan i neprofesionalan rad				neevidentiranja dokumentacije		kontinuirano		obavlja i kontroliše rad nad tim poslovima od strane pretpostavljenog.	
5.1 Dostavljanje podataka i pristup informacijama	Samostalni savjetnik III - za slobodan pristup informacijama Upravitelj pisarnice	Curenje informacija Kršenje principa transparentnosti kod pripreme i donošenja opštih akata.	Etički kodeks Interna akta institucije postojeći zakoni i podzakonska akta Mogućnost ulaganja žalbi Pojačan službeni i vaninstitucionalni nadzor	Mogućnost narušavanja integriteta institucije usljed velikog broja žalbi kod nadležne agencije; Nemotivisanost službenika usljed lošeg materijalnog položaja.	4	7	28	Vođenje posebne interne evidencije o Zahtjevima za slobodan pristup informacijama;	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	kontinuirano	↔ Realizovano
										Uvođenje interne elektronske baze podataka.	Samostalni savjetnik III - za slobodan pristup informacijama Upravitelj pisarnice

Odbacivanje krivične

6.1 prijave iz razloga cjelishodnosti	nosioci tužilačke funkcije	Donošenje nezakonitih odluka Neprijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji Narušavanje ugleda institucije Nedozvoljen uticaj kod donošenja pravnih akata	Podnošenje godišnjih programa rada i izvještaja o radu Kompletna dokumentacija organa postojeći zakoni i podzakonska akta Pojačan stručni nadzor	Narušavanje povjerenja u rad državnih tužilaca usled netransparentnosti	3824	Sastavljanje godišnje informacije o krivičnim prijavama koje su odbačene, sa kratkim obrazloženjem u svakom predmetu.	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	kontinuirano	↔	Realizovano Evidencija odbačenih krivičnih prijava je sačinjena kroz redovni godišnji izvještaj ODT Bijelo Polje.
7.1 Komunikacija sa međunarodnim organizacijama	nosioci tužilačke funkcije Službenik za međunarodnu saradnju	Narušavanje integriteta institucije Ugrožavanje zaštite podataka	Etički kodeks Interna akta institucije Princip četiri oka	Usled tajnosti podataka u upisniku, smanjena je kontrola i povećana mogućnost greške.	5735	Uvođenje elektronske interne baze	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	kontinuirano	↔	Nije realizovano U ODT Bijelo Polje nije unaprijedena elektronska baza podataka. Ono što je važno napomenuti je to o unapređenju baze podataka na nivou svih državnih tužilaštava u Crnoj Gori odlučuje Vrhovno državno tužilaštvo i informatička služba u sastavu istog.
8.1 Nezakonito postupanje u postupku zapošljavanja i odlučivanja o pravima i obavezama zaposlenih	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Nezakonito donošenje odluka pri procesu zapošljavanja Nezakonit proces planiranja i sprovođenja procedure zapošljavanja	Zakon o radu Zakon o državnim službenicima i namještenicima Interna pravila i procedure Donošenje godišnjeg kadrovskog plana		41040	Postupanje i primjena važećih zakonskih propisa i podzakonskih akata, Kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa i Opšteg kolektivnog ugovora	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Kontinuirano	↔	Realizovano U izvještajnom periodu sprovedena su dva oglasa za zapošljavanje (interni i javni) koji su provedeni u skladu za pozitivnim propisima.

						Uvid u dokumentaciju	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Kontinuirano		Realizovano U izvještajnom periodu od strane Državne revizorske institucije izvršen je uvid u kompletnu dokumentacij u koja se odnosi na sve pokrenute oglase za zapošljavanje koji su sprovedeni u 2024. godini.
						Izjavljivanje pravnog lijeka	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Kontinuirano		Realizovano U izvještajnom periodu nije bilo postupaka po žalbi na odluke ODT Bijelo Polje koje se odnose na zapošljavanje
9.1	Diskriminacija, ograničenje i uskraćivanje prava zaposlenog kod otkrivanja i prijavljivanja sumnje na korupciju i druge povrede integriteta	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci ostali zaposleni	Diskriminacija, ograničenje i uskraćivanje prava zaposlenog kod otkrivanja i prijavljivanja sumnje na korupciju i druge povrede integriteta	Zakon o radu Zakon o državnim službenicima i namještenicima Zakon o državnom tužilaštvu Krivični zakonik Crne Gore Etički kodeks	Gubitak povjernje zaposlenih. Gubitak povjerenja javnog mnjenja.	31030	Zaštita zaposlenog od diskriminacije kako horizontalne, tako i vertikalne.	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Kontinuirano	↔ Nije realizovano U izvještajnom periodu nije bilo slučajeva diskriminacije , ograničenja i uskraćivanja prava zaposlenog kod otkrivanja i prijavljivanja

								Kontinuirano	sumnje na korupciju i druge povrede integriteta, odnosno nije bilo prijavljivanja sumnje na korupciju i druge povrede integriteta, pa na osnovu toga nijesu se mogle ni sprovesti predložene mjere.
						Podnošenje prijava nadležnim institucijama	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci ostali zaposleni	Kontinuirano	Nije realizovano U izvještajnom periodu nije bilo diskriminacija , ograničenja i uskraćivanja prava zaposlenog kod otkrivanja i prijavljivanja sumnje na korupciju i druge povrede integriteta, odnosno nije bilo prijavljivanja sumnje na korupciju i druge povrede integriteta, pa na osnovu toga nijesu se mogle ni sprovesti predložene mjere.

						Učešće predstavnika sindikata na zahtjev zaposlenog.	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Kontinuirano		Nije realizovano U izvještajnom periodu nije bilo diskriminacija, ograničenja i uskraćivanja prava zaposlenog kod otkrivanja i prijavljivanja sumnje na korupciju i druge povrede integriteta, odnosno nije bilo prijavljivanja sumnje na korupciju i druge povrede integriteta, pa na osnovu toga nijesu se mogle ni sprovesti predložene mjere.
10.1	Neetično i neprofesionalno ponašanje zaposlenih	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci ostali zaposleni	Neetično i neprofesionalno ponašanje zaposlenih	Etički kodeks Etički kodeks državnih službenika i namještenika Zakon o državnom tužilaštvu Interna pravila i procedure Knjiga procedura Pokretanje disciplinskih postupaka za utvrđivanje odgovornosti zaposlenih	Gubitak povjerenja javnog mnjenja i stranaka.	3 10 30	Podnošenje izvještaja	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Kontinuirano	↔ Nije realizovano U izvještajnom periodu nije bilo neetičnih i neprofesionalnog ponašanja zaposlenih ODT Bijelo Polje, odnosno pokrenutih postupaka povodom istog, pa na

			Disciplinska odgovornost rukovodioca i državnih tužilaca				Obavještavanje rukovodioca, odnosno neposredno višeg rukovodioca	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci ostali zaposleni	Kontinuirano	osnovu toga nijesu se mogle ni sprovesti predložene mjere.
									Kontinuirano	Nije realizovano U izvještajnom periodu nije bilo neetičnih i neprofesionalnog ponašanja zaposlenih ODT Bijelo Polje, odnosno pokrenutih postupaka povodom istog, pa na osnovu toga nijesu se mogle ni sprovesti predložene mjere.
11. Ocjenjivanje državnih službenika i namještenika 1	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Ocjenjivanje i napredovanje zaposlenih	Zakon o državnim službenicima i namještenicima Pravilnik o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika Interna pravila i procedure	Gubitak povjerenja zaposlenih.	41040		Sprovođenje postupka ocjenjivanja državnih službenika i namještenika do 31. januara tekuće za prethodnu godinu.	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	31.01.2025.	↔ Realizovano Državni službenici ODT Bijelo Polje, ocijenjeni su za rad u 2024. godini tokom januara mjeseca 2025. godine.
							Izjašnjenje zaposlenih na predloženu ocjenu.	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva		Realizovano U postupku ocjenjivanja državni

						Učestvovanje predstavnika sindikata na zahtjev zaposlenog u slučaju spora.	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	31.01.2025.	Kontinuirano		službenici i namještenici su upoznati sa predloženom ocjenom, prilikom čega su imali mogućnost izjašnjenje na istu. Nije realizovano Prilikom postupka ocjenjivanja državnih službenika i namještenika nije bilo zahtjeva povodom kojih bi se primjenjivala predložena mjera.
12. Zlostavljanje na radu 1	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci ostali zaposleni	Povreda dostojanstva, ugleda, ličnog i profesionalnog integriteta zaposlenih.	Zakon o zabrani diskriminacije Zakon o zabrani zlostavljanja na radu Zakon o zabrani diskriminacije lica sa invaliditetom Zakon o rodnoj ravnopravnosti Zakon o radu Zakon o državnim službenicima i namještenicima Granski kolektivni ugovor za oblast uprave i pravosuđa Etički kodeks	Izazivanje straha i stvaranje neprijateljskog, ponižavajućeg ili uvredljivog okruženja, pogoršavanje uslova rada ili dovođenje do toga da se zaposleni izoluje ili navede da na sopstvenu inicijativu otkaže ugovor o radu ili drugi ugovor.	41040	Obezbjeđenje rada na radnom mjestu i radnoj okolini pod uslovima kojima se obezbjeđuje poštovanje njegovog dostojanstva, integriteta i zdravlja, kao i preduzimanje potrebnih mjera da se zaposleni zaštiti od mobinga.	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Kontinuirano	↔	Realizovano Imajući u vidu prostorne kapacitete, uslove rada i opremljenost, predložena mjera je u potpunosti ispoštovana. Takođe ODT Bijelo Polje donijelo je 2022. godine internu proceduru zaštita od mobinga zaposlenih.	

					Upoznavanje zaposlenog od strane poslodavca, prije stupanja na rad, u pisanoj formi sa pravima, obavezama i odgovornostima u vezi sa mobingom	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Kontinuirano		Realizovano Svi zaposleni u ODT Bijelo Polje upoznati su sa ovom mjerom
					Donošenje internog akta na nivou poslodaca	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	31.12.2025.		Realizovano ODT Bijelo Polje je u 2022. godini donijelo Internu proceduru o postupanju u slučaju mobinga.
					Sprovođenje mjera obavještenja i osposobljavanja zaposlenih o uzrocima, pojavnim oblicima i posljedicama vršenja mobinga;	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Kontinuirano		Realizovano Zaposleni u ODT Bijelo Polje su upoznati sa Internom procedurom o postupanju u slučaju mobinga i dostupni su im i upoznati su sa propisima koji reguliše tu oblast.
					Obuke i seminari	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Kontinuirano		Nije realizovano U izvještajnom periodu nije relalizovana obuka na temu mobinga.

13.1	Diskriminacija lica sa invaliditetom	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci ostali zaposleni	Pravno ili faktičko, neposredno ili posredno, namjerno ili nenamjerno pravljenje razlike ili nejednako postupanje, odnosno propuštanje postupanja predma licu, odnosno grupi lica sa invaliditetom	Zakon o zabrani diskriminacije lica sa invaliditetom Zakon o zabrani diskriminacije	Otežavanje ili negiranje priznavanja, uživanja ili ostvarivanja ljudskih prava i osnovnih sloboda lica sa invaliditetom. Gubitak povjerenja javnog mnjenja. Nejednako postupanje prilikom zapošljavanja.	51050	Obezbjeđenje prostorija prilagođenih strankama u postupku a koje su lica sa invaliditetom.	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Kontinuirano	↔	Nije realizovano U budžetu ODT Bijelo Polje nema opredijeljenih finansijskih sredstava za realizaciju ove mjere
							Obeznjeđenje Brajovog pisma u prostorijama državnog organa.	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Kontinuirano		Nije realizovano U budžetu ODT Bijelo Polje nema opredijeljenih finansijskih sredstava za realizaciju ove mjere
							Seminari i obuke	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Kontinuirano		Nije realizovano U izvještajnom periodu nije realizovana nijedna obuka na temu diskriminacija lica sa invaliditetom.
14.1	Bezbjednost zaposlenih	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Ugrožena bezbjednost zaposlenih zbog nedostatka tužilačkog obezbjeđenja i opreme za video nadzor.	Krivični zakonik Crne Gore Interne procedure i pravila	Nepoštovanja vremenskog perioda određenog za rad sa strankama. Ulazak u prostorije tužilaštva bez nadzora i kontrole.	51050	Instaliranje video nadzora.	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	31.12.2025.	↓	Djelimično realizovano Instaliran je video nadzor u hodniku i na ulazu u prostorije ODT Bijelo Polje

						U saradnji sa Vrhovnim državnim tužilaštvom obezbijediti prijem u radni odnos lica koja će vršiti poslove tužilačkog obezbjeđenja.	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	31.12.2025.	Nije realizovano Nije zaposleno lice koje bi vršilo poslove obezbjeđenja zaposlenih.
--	--	--	--	--	--	--	--	-------------	---

PODNOŠILAC IZVJEŠTAJA

STARJEŠINA/ODGOVORNO LICE U ORGANU VLASTI

Menadžer integriteta