

4. Plan integriteta Vrhovnog državnog tužilaštva za 2024. godinu

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE RIZICIMA	
Oblast rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjer.	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/ otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	St.	Kratak opis i ocjena realizacije mjera
1.1.Rukovođenje i upravljanje	Vrhovni državni tužilac	Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja	Zakoni i podzakonska akta	Neadekvatna analiza i kontrola rada državnih tužilaštava i državnih tužilaca	6	10	60	Donošenje Godišnjeg plana nadzora i kontrole	Vrhovni državni tužilac;	Kontinuirano	↔	
	Zamjenik vrhovnog državnog tužioca		Etički kodeks	Nedonošenje Godišnjeg programa rada i rasporeda poslova				Donošenje Godišnjeg programa rada i rasporeda poslova	Vrhovni državni tužilac;	Kontinuirano		
				Neblagovremena izrada i dostavljanje Godišnjeg izvještaja o radu				Donošenje Godišnjeg izvještaja o radu	Vrhovni državni tužilac;	Do 10.02..tekuće godine za prethodnu godinu		
1.2.Rukovođenje i upravljanje	Vrhovni državni tužilac	Nedozvoljen uticaj na državne tužioce i zaposlene u tužilaštvu	Zakoni i podzakonska akta	Nedozvoljen uticaj kod donošenja opštih i pojedinačnih pravnih akata i	6	10	60	Preduzimanje mjera radi zauzimanja stava za jednako postupanje u	Vrhovni državni tužilac	Kontinuirano		

				odluka koje se odnose na rukovođenje i upravljanje državnim tužilaštvom				skladu sa zakonom i ustaljenom tužilačkom praksom				
1.3.Rukovođenje i upravljanje	Vrhovni državni tužilac; Zamjenik Vrhovnog državnog tužioca	Velika koncentracija zadataka na jednoj osobi	Zakoni i podzakons ka akta	Neadekvatna analiza i kontrola rada državnih tužilaštava i državnih tužilaca	6	10	60	Donošenje i praćenje primjene godišnjeg rasporeda poslova u Vrhovnom državnom tužilaštvu Redovno održavanje sastanaka sa državnim tužiocima	Vrhovni državni tužilac	Kontinuirano		

1.4.Rukovođenje i upravljanje	Vrhovni državni tužilac	Narušavanje integriteta institucije	Zakoni i podzakonska akta	Nepovoljna ocjena javnog mjenja i nedovoljno povjerenje javnosti u rad institucija zbog nedovoljne transparentnosti i informisanja javnosti o radu institucije	6	10	60	Omogućiti dostupnost i preglednost relevantnih dokumenata na Internet stranici VDT-a	Vrhovni državni tužilac	Kontinuirano	
	Zamjenik Vrhovnog državnog tužioca	Narušavanje principa transparentnosti							Zamjenik Vrhovnog državnog tužioca		
2.1.Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	Svi zaposleni	Neprijavljivanje poklona i odsustvo evidencije poklona	Zakoni i podzakonska akta	Nedovoljna informisanost zaposlenih o obavezi prijavljivanja poklona	7	8	56	Vršiti redovnu evidenciju o primljenim poklonima	Vrhovni državni tužilac	Kontinuirano	↔
			Interna akta institucije	Primanje poklona suprotno odredbama zakona				Dosljedno sprovesti obavezu prijavljivanja poklona koje prime zaposleni	Sekretar/ka	Kontinuirano	
									Sekretar/ka	Kontinuirano	
									Svi zaposleni		

2.2. Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	Svi zaposleni	Narušavanje integriteta zaposlenih	Zakoni i podzakonska akta	Neetičko i neprofesionalno ponašanje zaposlenih	7	8	56	Edukacija zaposlenih o etici i integritetu	Vrhovni državni tužilac	Kontinuirano	
		Nesavjestan rad i moguće zloupotrebe službenog položaja	Etički kodeks državnih tužilaca Etički kodeks državnih službenika i namještenika					Podnošenje predloga za pokretanje disciplinskog postupka	Sekretar/ka Načelnik Stručne službe Načelnik informatičke službe Načelnik službe za odnose sa javnošću Šef kabineta Načelnik službe za poslove tužilačkog obezbjeđenja	Kontinuirano	

2.3.Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	Svi zaposleni	Neprijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji	Zakoni i podzakonska akta Interna akta institucije Etički kodeks	Nedovoljno razvijen nivo svijesti ili znanja kod zaposlenih za prepoznavanje i prijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji Neadekvatno postupanje po prijavama zaposlenih Narušavanje zaštite identiteta i prava lica koje prijavljuje	6	10	60	Upoznavanje sa antikorupcijskim propisima i mogućnostima prijavljivanja korupcije licu koje je određeno za prijem i postupanje po prijavi zviždača	Lice određeno za postupanje za prijem i postupanje po prijavi zviždača	Kontinuirano	
								Obezbijediti zaštitu zviždača od svih oblika diskriminacije, ograničenja i uskraćivanja prava zviždača	Vrhovni državni tužilac Sekretar/ka	Kontinuirano	
										Kontinuirano	
2.4.Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	Vrhovni državni tužilac	Sukob interesa	Zakoni i podzakonska akta Interna akta institucije	Mogućnost postojanja sukoba interesa prilikom donošenja odluka Uticaj privatnog interesa na nepristrasnost u vršenju javne funkcije	7	8	56	Davanje izjave o postojanju privatnog interesa najkasnije prije početka odlučivanja	Vrhovni državni tužilac; Sekretar	Kontinuirano	
	Državni tužioci								Vrhovni državni tužilac	Kontinuirano	
									Državni tužioci		

2.5. Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	Vrhovni državni tužilac Državni tužioci	Narušavanje principa transparentnosti	Zakon o sprječavanju u korupcije	Neblagovremeno i nepotpuno dostavljanje izvještaja o imovini i prihodima javnih funkcionera	5	10	50	Redovno dostavljati izvještaje o imovini i prihodima javnih funkcionera	Vrhovni državni tužilac Državni tužioci	Kontinuirano	
2.6. Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	Svi zaposleni	Zlostavljanje, mobing, diskriminacija i uznemiravanje i drugi oblici neprihvatljivog ponašanja između zaposlenih ili od strane trećih lica	Zakoni i podzakonska akta Interna akta	Zlostavljanje i drugi psihosocijalni rizici u radnom okruženju Povreda dostojanstva, ugleda, ličnog i profesionalnog integriteta zaposlenog	6	8	48	Upoznati zaposlene sa mogućnošću podnošenja pisanog zahtjeva za pokretanje postupka za zaštitu od mobinga licu zaduženom za posredovanje Uspostaviti mehanizme zaštite i prijave	Vrhovni državni tužilac Sekretar/ka Vrhovni državni tužilac Sekretar/ka	Kontinuirano	
2.7. Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	Svi zaposleni	Diskriminacija lica sa invaliditetom	Zakoni i podzakonska akta	Diskriminacija po osnovu invaliditeta prilikom zapošljavanja Nepoštovanje ljudskih prava i dostojanstva lica sa invaliditetom	2	10	20	Obezbijediti poštovanje principa jednakosti prilikom zapošljavanja Obezbijediti natpis na Brajevom pismu u skladu sa Zakonom o zabrani diskriminacije	Vrhovni državni tužilac Sekretar/ka Vrhovni državni tužilac Sekretar/ka	Kontinuirano Kontinuirano	

								lica sa invaliditetom	Vrhovni državni tužilac	Kontinuirano		
								Obezbijediti uslove za nesmetan pristup, kretanje, boravak i rad u instituciji	Sekretar/ka			
								Prilagoditi korišćenje portala	Vrhovni državni tužilac	Kontinuirano		
								Vrhovnog državnog tužilaštva osobama sa invaliditetom	Načelnik informatičke službe			
2.8. Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	Vrhovni državni tužilac Sekretar/ka	Neefikasna kadrovska politika Rotacija zaposlenih radi organizacije nesmetanog procesa rada	Zakoni i podzakonska akta Metodologija za izradu kadrovskog plana	Mogućnost nerealizacije planiranih aktivnosti zbog nedovoljnih kadrovskih kapaciteta Odstupanje od zakonski utvrđenih procedura prilikom zapošljavanja Donošenje nezakonitih i neobrazloženih odluka o izboru kandidata	5	8	40	Izvršiti procjenu potrebnog kadra za efikasno sprovođenje poslova iz nadležnosti tužilaštva i donijeti Kadrovski plan Popuniti upražnjena radna mjesta u skladu sa Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta, vodeći računa o rodnoj ravnoteži.	Vrhovni državni tužilac Sekretar/ka Vrhovni državni tužilac Sekretar/ka Vrhovni državni tužilac Sekretar/ka	Kontinuirano Kontinuirano Kontinuirano		

								Obezbijediti donošenje obrazložene odluke na izbor kandidata	Vrhovni državni tužilac	Kontinuirano		
								Obezbjedivanje transparentnosti zapošljavanja	Sekretar/ka			
2.9. Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	Državni službenici i namještenici	Nedekvatno ocjenjivanje	Zakoni i podzakonska akta	Neprimjenjivanje mjerila za ocjenjivanje rada državnih službenika i namještenika	5	8	40	Kontinuirano praćenje rada i postupanje državnih službenika i namještenika	Vrhovni državni tužilac Sekretar/ka			
								Redovno godišnje ocjenjivanje zaposlenih	Vrhovni državni tužilac Sekretar/ka			
2.10. Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	Svi zaposleni	Kršenje principa rodne ravnopravnosti	Zakon o rodnoj ravnopravnosti	Neobezbjedivanje rodne ravnopravnosti, u skladu sa međunarodnim aktima i opšte prihvaćenim pravilima međunarodnog prava, diskriminacija po osnovu pola	5	5	25	Koristiti rodno osjetljivi jezik u aktima kojima se odlučuje o pravima i obavezama zaposlenih i drugim javnim ispravama i evidencijama, odnosno nazive radnih mjesta, zanimanja, zvanja i funkcije izražavati u prirodnom rodu lica na koje se ovi akti odnose	Vrhovni državni tužilac Sekretar/ka	Kontinuirano		

								Prilikom donošenja odluka voditi računa o rodno balansiranoj zastupljenosti	Vrhovni državni tužilac Sekretar/ka			
								Podsticati i obezbjediti edukaciju zaposlenih o postizanju rodne ravnopravnosti, odnosno ostvarivanju prava po osnovu rodne ravnopravnosti	Vrhovni državni tužilac Sekretar/ka			
3.1. Planiranje i upravljanje finansijama	Vrhovni državni tužilac Sekretar. Samostalni savjetnik III za računovodstvo i finansije	Neadekvatno planiranje budžeta Zloupotreba finansijskih ovlašćenja Nepravilno i neekonomično korišćenje budžetskih sredstava	Zakon o državnom tužilaštvu Zakon o državnim službenicima i namještenicima Zakon o budžetu Zakon o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru	Nezakonita potrošnja budžetskih sredstava Nedovoljan iznos odobrenih sredstava godišnjim budžetom Nepoštovanje Zakona o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru Neblagovremeno i neadekvatno	5	10	50	Pohađati obuke i seminare na temu planiranja budžeta Postupati u skladu sa preporukama iz izvještaja o izvršenoj reviziji Najmanje jednom godišnje ažurirati registar rizika, shodno Zakonu o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru	Vrhovni državni tužilac Sekretar Samostalni savjetnik III za računovodstvo i finansije.	Kontinuirano		.

				podnošenje zahtjeva za budžetskim sredstvima				Blagovremeno dostavljanje Tužilačkom savjetu zahtjeva a budžeta uz adekvatan prikaz finansijskih potreba institucije za narednu godinu				
3.2. Planiranje i upravljanje finansijama	Vrhovni državni tužilac Samostalni savjetnik III za računovodstvo i finansije	Iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja	Zakoni i podzakonska akta	Neažurno unošenje finansijskih dokumenata u elektronsku bazu podataka	5	6	30	Ažuriranje elektronske interne baze podataka	Vrhovni državni tužilac Samostalni savjetnik III za računovodstvo i finansije	Kontinuirano		
4.1. Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	Vrhovni državni tužilac Sekretar	Curenje informacija Neetičko i neprofesionalno	Zakoni i podzakonska akta	Neadekvatan i neefikasan sistem kontrole nad prijemom i razvrstavanjem dokumentacije	5	10	50	Vršiti redovne kontrole nad prijemom i razvrstavanjem dokumentacije u cilju	Vrhovni državni tužilac Sekretar/ka	Kontinuirano	↔	

	Svi zaposleni	ponašanje zaposlenih Prekoračenje i zloupotreba službenih dužnosti	Interna akta institucije Etički kodeks	Zloupotreba informacija i iznošenje službenih podataka Neuredno i neažurno vođenje upisnika i pomoćnih knjiga				sprječavanja, gubljenja, oštećenja ili neevidentiranja dokumentacije Adekvatno čuvanje i arhiviranje podataka i predmeta Ažuriranje elektronske baze podataka unošenjem službenog materijala i dokumenata Unapređivati elektronsku arhivu i elektronsko vođenje predmeta	Samostalni savjetnik I - upravitelj pisarnice Samostalni savjetnik I menadžer bezbjednosti informacija			
4.2.Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	Vrhovni državni tužilac Načelnik informatičke službe Samostalni savjetnik I menadžer bezbjednosti informacija Svi zaposleni	Curenje informacija Ugrožavanje zaštite podataka Neadekvatna bezbjednost i pristup podacima	Zakoni i podzakonska akta	Nepostojanje elektronske interne baze podataka Nedovoljna IT bezbjednost podataka kao i njihovo korišćenje za privatne svrhe	5	10	50	Uspostavljanje novog CMS-a "Sentis". Obezbjedenje odgovarajuće opreme i prostornih kapaciteta Obučiti zaposlene da bezbjedno rukuju podacima	Vrhovni državni tužilac Načelnik informatičke službe Samostalni savjetnik I menadžer bezbjednosti informacija	Kontinuirano		

				Neadekvatni prostorni kapaciteti				u elektronskoj formi				
				Neadekvatno čuvanje i arhiviranje podataka								
4.3.Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	Vrhovni državni tužilac Sekretar Samostalni savjetnik II	Neažurno i neefikasno vođenje kadrovske evidencije	Zakoni i podzakonska akta	Neažuriranje personalnih dosijea Neažurno dostavljanje izvještaja iz Centralne kadrovske evidencije Upravi za kadrove	5	5	25	Čuvanje ličnih podataka iz personalnih dosijea Blagovremeno ažuriranje izvještaja iz Centralne kadrovske evidencije Upravi za kadrove	Vrhovni državni tužilac Sekretar Samostalni savjetnik II	Kontinuirano		

POSEBNE OBLASTI RIZIKA

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE RIZICIMA	
Oblast rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjer.	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/ otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	St.	Kratak opis i ocjena realizacije mjera
5.1.Dostavljanje podataka i pristup informacijama	Načelnik službe za odnose sa javnošću	Kršenje principa transparentnosti	Zakoni i podzakonska akta	Neinformisanje javnosti o radu Vrhovnog državnog tužilaštva	5	8	40	Primjena Komunikacione strategije za odnose sa javnošću 2026--2028.god. i pratećeg Akcionog plana za 2026.god.	Vrhovni državni tužilac	Kontinuirano	↔	
	Samostalni savjetnik I	Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije	Etički kodeks;	Povlašćivanje određenih medija					Načelnik službe za odnose sa javnošću			
	Savjetnik I	Narušavanje integriteta institucije	Interna akta institucije	Neažurno vođenje Veb sajta Vrhovnog državnog tužilaštva				Proaktivno objavljivati saopštenja za medije i pravovremeno odgovarati na pitanja novinara	Samostalni savjetnik I			
5.2.Dostavljanje podataka i pristup informacijama	Samostalni savjetnik I	Kršenje principa transparentnosti;	Zakoni i podzakonska akta	Neodlučivanje po zahtjevima za slobodan pristup informacijama	5	8	40	Vodenje evidencije o zahtjevima za slobodan pristup informacijama	Samostalni savjetnik I	Kontinuirano		
		Prekoračenje i zloupotreba službenih nadležnosti;	Etički kodeks;	Neobjavljivanje dokumenata shodno Zakonu o				Proaktivno objavljivati				

		Curenje informacija	Interna akta institucije	slobodnom pristupu informacijama i Zakonu o zaštiti podataka o личности				informacije iz člana 12 Zakona o slobodnom pristupu informacijama uz odgovarajući način zaštite podataka o личности Najmanje jednom godišnje ažurirati Vodič za slobodan pristup informacijama				
6.1. Komunikacija sa međunarodnim organizacijama, poslovi prevođenja, vođenje evidencija i upisnika	Vrhovni državni tužilac Državni tužilac za međunarodnu saradnju Samostalni savjetnik I – prevodilac Samostalni savjetnik II – prevodilac	Narušavanje integriteta institucije	Važeći zakoni i podzakonska akta Etički kodeks	Neažurno postupanje po zamolnicama za međunarodnu pravnu pomoć Nestručno i neažurno prevođenje poslovnih prepiski, stručnih materijala, kao i nestručno simultano i konsektivno prevođenje na sastancima	5	10	50	Postupanje u skladu sa potvrđenim međunarodnim ugovorima i zakonima Edukacija	Vrhovni državni tužilac Državni tužilac za međunarodnu saradnju Samostalni savjetnik I – prevodilac Samostalni savjetnik II – prevodilac	Kontinuirano	↔	
6.2. Komunikacija sa međunarodnim organizacijama, poslovi prevođenja,	Vrhovni državni tužilac Državni tužilac za međunarodnu saradnju	Ugrožavanje zaštite podataka	Zakoni i podzakonska akta Interna akta institucije	Neadekvatno vođenje upisnika i pomoćnih knjiga	5	10	50	Vođenje i ažuriranje evidencije o predmetima međunarodne pravne pomoći	Vrhovni državni tužilac Državni tužilac za međunarodnu saradnju	Kontinuirano		

vođenje evidencija i upisnika	Pisarnica							Pojačan službeni i stručni nadzor	Upravitelj/ica pisarnice			
7.1.Upravljanje sistemom za informaciono-komunikacione tehnologije i multimedije i čuvanje i bezbjednost digitalnih podataka	Vrhovni državni tužilac Načelnik informatičke službe Samostalni savjetnik I – Savjetnik za bezbjednost računarske mreže Samostalni savjetnik I – Savjetnik za bezbjednost sistema i podataka	Curenje informacija Ugrožavanje zaštite podataka	Zakoni i podzakonska akta Etički kodeks	Nedostatak unapređenje i razvoja IT u Državnom tužilaštvu Nesprovođenje usvojene kontrole bezbjednosne politike korišćenja sistema i podataka Nedostatak kvalifikovanog kadra za obavljanje poslova iz nadležnosti IT Službe Nedovoljna finansijska sredstava i nepostojeći prostorni kapaciteti za smještaj serverske infrastrukture Informacionog sistema Državnog tužilaštva	5	10	50	Praćenje i primjena novih dostignuća u oblasti IT-a Popunjavanje upraženih radnih mjesta kvalifikovanim kadrovima na poslovima bezbjednosti infrastrukture podataka, kao i menadžera bezbjednosti Izrada politike bezbjednosti po ISO standardima Zaštita mreže odgovarajućim Firewall uređajima Protivvirusna zaštita Mjere tehničkog i fizičkog obezbjeđenja prostorija	Vrhovni državni tužilac Načelnik informatičke službe;	Kontinuirano ↔		

8.1. Uticaj na nosioce tužilačke funkcije u donošenju odluka	Vrhovni državni tužilac;	Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje	Zakoni i podzakonska akta	Nestručno i nepotpuno mišljenje u postupanju prema maloljetniku kao učiniocu krivičnog djela i djetetu kao žrtvi, oštećenom, svjedoku	4	10	40	Obaveze sastavljanja Izvještaja o predmetima u kojima je dato stručno mišljenje sa detaljnim obrazloženjem	Vrhovni državni tužilac	Kontinuirano ↔	
	Načelnik Stručne službe		Interna akta institucije								
	Zaposleni u Stručnoj službi	Iskorišćavanje službenog položaja	Etički kodeks	Nepostojanje saradnje sa nadležnim institucijama socijalne i dječije zaštite i drugim institucijama u lokalnoj zajednici				Sačinjavanje periodičnih izvještaja			
								Saslušanje djece/ maloljetnih lica uz pomoć Stručne službe			