



OSNOVNO DRŽAVNO TUŽILAŠTVO HERCEG NOVI

PLAN INTEGRITETA

Tu.br.351/26
Herceg Novi, 01. septembar 2026.godine

UVOD:

NAZIV INSTITUCIJE: Osnovno državno tužilaštvo Herceg Novi
ADRESA: Trg Mića Pavlovića broj 4, Herceg Novi 85340
TELEFON: +382 31 323 462
E-MAIL: odthn@tuzilastvo.me

IME I ZVANJE ODGOVORNOG LICA ZA PRIPREMU I SPROVOĐENJE PLANA INTEGRITETA (MENADŽER INTEGRITETA):

Jelena Đurašković

DATUM I BROJ RJEŠENJA O ODREĐIVANJU MENADŽERA INTEGRITETA:
Posl.br.Tu.351/2026 od 16.07.2026.godine

DATUM I BROJ RJEŠENJA O ODREĐIVANJU ČLANOVA RADNE GRUPE ZA IZRADU PLANA INTEGRITETA:
Posl.br.Tu.351/2026-1 od 01.09.2026.godine

ČLANOVI RADNE GRUPE:

Jelena Đurašković, menadžer integriteta
Risto Stijović, član
Nikola Samardžić, član

DATUM POČETKA IZRADE: 16.07.2026.godine
DATUM ZAVRŠETKA IZRADE: 01. septembar 2026.godine
DATUM USVAJANJA PLANA INTEGRITETA: 01. septembar 2026.godine

SADRŽAJ:

1. RJEŠENJE O ODREĐIVANJU ODGOVORNOG LICA ZA IZRADU I SPROVOĐENJE PLANA INTEGRITETA (MENADŽER INTEGRITETA)
2. RJEŠENJE O ODREĐIVANJU ČLANOVA RADNE GRUPE ZA PRIPREMU I IZRADU PLANA INTEGRITETA
3. PROGRAM IZRADA I SPROVOĐENJA PLANA INTEGRITETA
4. METODOLOGIJA PROCJENE INTENZITETA RIZIKA
5. OBRAZAC PLANA INTEGRITETA
6. ODLUKA O USVAJANJU I STUPANJU NA SNAGU PLANA INTEGRITETA

1. RJEŠENJE O ODREĐIVANJU ODGOVORNOG LICA ZA IZRADU I SPROVOĐENJE PLANA INTEGRITETA (MENADŽER INTEGRITETA)



CRNA GORA OSNOVNO DRŽAVNO TUŽILAŠTVO HERCEG NOVI

Posl.br. Tu.br.351/26
Herceg Novi, dana 16.07.2026.godine

Na osnovu člana 137 Zakona o državnom tužilaštvu, čl.77 i čl.78 Zakona o sprječavanju korupcije ("Sl.list Crne Gore" br.54/24, 41/26-Odluka US CG, 98/26 i 114/26-drugi propis i 117/26), Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Herceg Novi, donosi

RJEŠENJE o određivanju odgovornog lica za izradu i sprovođenje plana integriteta

1) Đurašković Jelena – upraviteljka pisarnice, u Osnovnom državnom tužilaštvu Herceg Novi, određuje se za lice odgovorno za izradu i sprovođenje plana integriteta (menadžer integriteta).

2) Menadžer integriteta obavljaće naročito poslove koji se odnose na:

- rukovođenje radnom grupom za izradu plana integriteta;
- koordinaciju i učešće u pripremi programa izrade plana integriteta;
- koordinaciju i učešće u sakupljanju i analizi potrebne dokumentacije koja se odnosi na funkcionisanje organa vlasti, a koja predstavlja osnov za procjenu rizika i izradu plana integriteta;
- nadziranje sprovođenja mjera za poboljšanje integriteta;
- u saradnji sa svim organizacionim jedinicama – sačinjavanje izvještaja o sprovođenju plana integriteta.

3) Prava i obaveze imenovanoj iz tačke 1. dispozitiva ovog rješenja počinju teći od 16.07.2026.godine.

Obrazloženje

Zakonom o sprečavanju korupcije uvedena je obaveza donošenja planova integriteta za sve organe vlasti, u skladu sa Pravilima za izradu i sprovođenje plana integriteta. S tim u vezi, a shodno čl.78 istog Zakona propisano je da starješina, odnosno odgovorno lice u organu vlasti, rješenjem određuje menadžera integriteta koji je odgovoran za izradu i sprovođenje plana integriteta.

Na osnovu izloženog rješeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

DOSTAVITI:

- Imenovanoj,
- u dosije,
- a/a,
- Agenciji za sprječavanje korupcije.

RUKOVODILAC ODT



Risto Stijović

2. RJEŠENJE O ODREĐIVANJU ČLANOVA RADNE GRUPE ZA PRIPREMU I IZRADU PLANA INTEGRITETA



CRNA GORA OSNOVNO DRŽAVNO TUŽILAŠTVO HERCEG NOVI

Posl.br. Tu.br.351/26-1
Herceg Novi, dana 01.09.2026.godine

Na osnovu člana 7 Pravila za izradu i sprovođenja Plana integriteta Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva, donosi

RJEŠENJE o formiranju radne grupe za pripremu i izradu plana integriteta u Osnovnom državnom tužilaštvu Herceg Novi

1. Obrazuje se Radna grupa za pripremu i izradu plana integriteta, u sljedećem sastavu:

- Đurašković Jelena, menadžer integriteta – rukovodilac radne grupe
- Risto Stijović - član
- Samardžić Nikola – član

2. Zadatak Radne grupe je da pripremi program izrade plana integriteta, prikupi i analizira potrebnu dokumentaciju koja se odnosi na funkcionisanje Osnovnog državnog tužilaštva Herceg Novi, a koja predstavlja osnov za procjenu rizika i izradu plana integriteta, upozna zaposlene sa potrebom donošenja plana integriteta i dostavi izrađen prijedlog plana integriteta rukovodiocu Osnovnog državnog tužilaštva Herceg Novi na usvajanje, zaključno sa 01.09.2026.godine.

3. Članovima Radne grupe pripada naknada za rad u iznosu koji odredi Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Herceg Novi.

Obrazloženje

Čl. 7 Pravila za izradu i sprovođenje plana integriteta propisuje da priprema plana integriteta podrazumijeva obavezu starješine, odnosno odgovornog lica u organu da odredi rukovodioca i članove radne grupe za izradu plana integriteta, uz istovremeno navođenje

između ostalog, zadataka i poslove radne grupe, vrijeme početka i završetka rada na pripremi i sprovođenju plana integriteta.

Saglasno navedenoj odredbi, rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Herceg Novi formirao je Radnu grupu čiji je zadatak da pripremi program izrade plana integriteta, prikupi i analizira potrebnu dokumentaciju koja se odnosi na funkcionisanje Osnovnog državnog tužilaštva Herceg Novi, te upozna zaposlene sa potrebom donošenja plana integriteta i dostavi izrađen predlog plana integriteta Rukovodiocu ODT-a Herceg Novi na usvajanje.

Na osnovu izloženog rješeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

DOSTAVITI:

- Imenovanima
- u dosije
- a/a
- Agenciji za sprječavanje korupcije

RUKOVODILAC ODT



Risto Stijović

3. PROGRAM IZRADE I SPROVOĐENJA PLANA INTEGRITETA

ORGAN VLASTI:

Osnovno državno tužilaštvo Herceg Novi

RUKOVODILAC ODT:

Risto Stijović

ODGOVORNO LICE - Menadžer integriteta:

Jelena Đurašković

ČLANOVI RADNE GRUPE:

Jelena Đurašković, menadžer integriteta

Risto Stijović, član

Nikola Samardžić, član

DATUM DONOŠENJA RJEŠENJA:

16.07.2026.godine

DATUM POČETKA IZRADE PLANA:

16.07.2026.godine

I FAZA

OSNIVANJE RADNE GRUPE I PRIKUPLJANJE INFORMACIJA

DATUM: 16.07.2026.godine

1. PRIPREMNA FAZA

Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva donosi odluku o imenovanju radne grupe - datum: 16.07.2026.godine

2. Radna grupa sakuplja potrebnu dokumentaciju, informacije od zaposlenih i priprema program izrade plana integriteta – najkasnije do 15.09.2026.godine

3. Radna grupa upoznaje zaposlene sa potrebom donošenja plana integriteta – najkasnije do 15.09.2026.godine

II FAZA

UTVRĐIVANJE POSTOJEĆIH MJERA

DATUM: 15.09.2026.godine

PROCJENA POSTOJEĆEG STANJA I UTVRĐIVANJE INICIJALNIH FAKTORA RIZIKA

1. Intervjui sa zaposlenima, anonimne ankete
 2. Radna grupa ocjenjuje izloženost rizicima i razgovara sa zaposlenima
- Najkasnije do: 15.09.2026.godine

III FAZA

PLAN MJERA ZA PODIZANJE NIVOVA INTEGRITETA

DATUM: 15.09.2026.godine

1. Rukovodilac ODT Herceg Novi upoznaje zaposlene sa rizicima narušavanja integriteta, ocjenom izloženosti i planom mjera za poboljšanje integriteta,
2. Radna grupa popunjava obrasce plana integriteta i priprema konačni izvještaj,
3. Rukovodilac ODT Herceg Novi usvaja izrađeni plan integriteta zajedno sa mjerama poboljšanja.

Završena izrada plana integriteta institucije najkasnije do: 15.09.2026.godine

3.1. KONAČNI IZVJEŠTAJ O IZRADI PLANA INTEGRITETA

PREGLED I ANALIZA NORMATIVNIH AKATA

Radna grupa je izvršila popis svih normativnih akata kojima se reguliše rad i obaveze institucije i to:

1. Zakoni, Pravilnici, Uredbe i Odluke:

-Ustav, zakoni i podzakonski akti: Krivični zakonik, Zakonik o krivičnom postupku, Zakon o državnom tužilaštvu, Zakon o postupanju prema maloljetnicima u krivičnom postupku, Zakon o odgovornosti pravnih lica za krivična djela, Zakon o međunarodnoj pravnoj pomoći u krivičnim stvarima, Zakon o spriječavanju korupcije, Zakon o državnim službenicima i namještenicima, Zakon o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, Etički kodeks državnih službenika i namještenika, Zakon o upravnom postupku, Zakon o sudskim vještacima, Zakon o slobodnom pristupu informacijama, Uredba o naknadi troškova u sudskim postupcima, Pravilnik o unutrašnjem poslovanju državnog tužilaštva, Pravilnik o odloženom krivičnom gonjenju, Vodič za Slobodan pristup informacijama, Pravila za izradu i sprovođenje Plana integriteta, Pravilnik o unutrašnjem poslovanju državnog tužilaštva, Uputstvo u odnosu o postupanju s medijima.

2. Interna akta institucije:

-Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Osnovnog državnog tužilaštva u Herceg Novom Tu.br.446/25 od 19.09.2025.godine, a na koji je Vlada Crne Gore dala saglasnost na sjednici održaoj dana 19.03.2026.godine, Godišnji izvještaj o radu Osnovnog državnog tužilaštva u Herceg Novom, Program rada Osnovnog državnog tužilaštva u Herceg Novom za 2025.godinu.

PREGLED ORGANIZACIJE INSTITUCIJE

Radna grupa je u dijelu organizacije izvršila inicijalni pregled i popis:

- 1.Sistematizacije - organizacione strukture u tužilaštvu,
- 2.Godišnjeg rasporeda poslova u tužilaštvu,
- 3.Pregled i analiza budžeta institucije.

PREGLED I ANALIZA KADROVSKIH KAPACITETA

Radna grupa je u djelu organizacije izvršila inicijalan pregled kadrovskih kapaciteta institucije po obrazovnoj strukturi i opisu radnih mjesta, nedostajući broj državnih službenika i namještenika i to:

- 1.Pregled stručne spreme – kvalifikacije zaposlenih,
- 2.Pregled rješenja o ocjenama rada državnog službenika i namještenika za 2025.godinu

3. Analiza ponašanja zaposlenih u stresnim situacijama, pod pritiskom, rokovima, odnos sa kolegama

4. Pregled nedostajućih kadrovskih kapaciteta.

Radna grupa je sprovela sledeće aktivnosti:

1. Održala je sedam radnih sastanaka radi pripreme i izrade što boljeg plana integriteta i anketiranje svih zaposlenih,

2. Izvršila je obradu i analizu Zakona o državnom tužilaštvu, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, Kodeks tužilačke etike, Pravilnik o unutrašnjem poslovanju državnog tužilaštva.

3. Izvršila je analizu rizika radnih mjesta i radnih procesa od izloženosti korupciji i drugim neprihvatljivim praksama – Riziko mapa ili riziko organogram (na osnovu intervjua).

U Osnovnom državnom tužilaštvu Herceg Novi sistematizovana su radna mjesta za 12 izvršilaca.

U instituciji Osnovno državno tužilaštvo Herceg Novi trenutno je zaposlen 1 samostalni savjetnik I - upravitelj pisarnice, 7 samostalnih referanata, a imenovana su 3 javna funkcionera (Rukovodilac i dva državna tužioca).

Prema samoj vrsti i prirodi poslova, te na osnovu analize Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta kao i Pravilnika o unutrašnjem poslovanju državnog tužilaštva, utvrđena je i Riziko mapa izloženih radnih mjesta. Analizom su pored sistematizovanih radnih mjesta državnih službenika i namještenika obuhvaćene i javne funkcije rukovodioca i državnih tužilaca u ODT Herceg Novi.

4. METODOLOGIJA PROCJENE INTENZITETA RIZIKA

LEGENDA TERMINA I SIMBOLA

Intenzitet rizika dobija se množenjem vjerovatnoće i posljedice, upotrebom matrice rizika „vjerovatnoća (1-10) x posljedica(1-10)“, koja je prikazana na slici ispod.

POSLEDICA	ozbiljna	10										
		9										
		8										
	umjerena	7										
		6										
		5										
		4										
	mala	3										
		2										
		1	2	3		5			8	9	10	
Intenzitet rizika (posljedica x vjerovatnoća)		niska		srednja			visoka					
VJEROVATNOĆA												

Ukupna procjena rizika od korupcije i drugih oblika narušavanja integriteta

- /V Rizik visokog intenziteta – Korupcija ili drugi oblici narušavanja integriteta su već prisutni u ovom procesu ili je vrlo vjerovatno da će se pojaviti
- /S Rizik srednjeg intenziteta – Pojava korupcije ili drugih oblika narušavanja integriteta u ovom procesu je moguća, ali se mjerama kontrole upravlja tim rizikom
- /N Rizik niskog intenziteta – Mala je vjerovatnoća da će se pojaviti korupcija ili drugi oblici narušavanja integriteta u ovom procesu, zbog postojećih mjera kontrole

Ocjena rizika:

Ocjene su od 1 do 100, tako da ocjene od 1-15 uglavnom predstavljaju „nisku vjerovatnoću“ pojave korupcije ili drugih oblika narušavanja integriteta sa „malom posljedicom“ (**rizik niskog intenziteta**), ocjene od 16-48 „srednju vjerovatnoću“ pojave korupcije ili drugih oblika narušavanja integriteta sa „umjerenom posljedicom“ (**rizik srednjeg intenziteta**), dok ocjene od 49-100 znače „visoku vjerovatnoću“ pojave korupcije ili drugih oblika narušavanja integriteta sa „ozbiljnim posljedicama“ (**rizik visokog intenziteta**).

Status rizika od prethodne provjere

- ↔ Bez promjena
- ↑ Povećan rizik
- ↓ Smanjen rizik

Datum provjere: 15.09.2026.godine

Provjeru izvršio/la: menadžer integriteta

* Legenda:

**Legenda:

procjena rizika	nizak	srednji	visok
	1-15	16-48	49-100

Promjena stanja od prethodne provjere	bez promjena	povećan rizik	smanjen rizik
	↔	↑	↓

Pisan integrirano

Osnovno državno tužilaštvo Herceg Novi

REGISTAR RIZIKA				PROCJENA I MJERENJE RIZIKA				REAGOVANJE NA RIZIK				PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjer ova	Pos tjeđ	Proc jen	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	St at	Kratak opis i ocjena realizacije	mjere
1.1 Rukovođenje i upravljanje	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Neprijavlivanje poklona i odsustvo evidencije poklona Sukob interesa Neprijav korupcije i drugih nezakonitih radnji Neprijavljeni podaci o sponzorstvima i donacijama Siro diskreциона ovlašćenja u donošenju akata i odluka koje se odnose na rukovođenje i upravljanje institucijom Ne lobiranje ili drugi nejavni uticaj Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije Velika koncentracija zadataka na jednoj osobi Iskorišćav javne funkcije ili službenog položaja naruša i trgovanje ugledom institucije Nedostatak uticaja na rukovodioca i državne tužioce kod donošenja opštih i pojedinačnih pravnih akata	Etički kodeks Izvršješta Agenciji za sprječavanje korupcije Obaveza sastavljanja izvještaja postoji zakonu i podzakonska akta Pojavljanje službeni vaninstitucionalni nadzor Uporedb Godišnjeg rasporeda poslova u tužilaštvu sa svakodnevnim stvarnom raspodjelom radnih zadataka i obaveza državnih tužilaca i zaposlenih Velika koncentracija zadataka na jednoj osobi Iskorišćav javne funkcije ili službenog položaja naruša i trgovanje ugledom institucije Nedostatak uticaja na rukovodioca i državne tužioce kod donošenja opštih i pojedinačnih pravnih akata	Nerazumljivi i nedorečeni propisi, Negativna ocjena javnog mišljenja i gubitak povjerenja javnosti u rad institucije, Preve koncentracija zadataka na jednoj osobi, Nedovolj transparentan rad institucije, Odst u sprovođenju usvojenog Godišnjeg rasporeda poslova, Odstup u sprovođenju obaveza i mjera utvrdjenih nacionalnim strateškim dokumentima u oblasti pravosuđa, Odsustvo ocjenjivanje rada zaposlenih,	5	10	50	Proaktivno objavljivati informacije iz čl. 14 Zakona o slobodnom pristupu informacijama i druge informacije od javnog interesa uz odgovarajući način zaštite ličnih podataka koji su od značaja za privatnost podataka koji su označeni stepenom tajnosti u skladu sa zakonom,	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Kontinuirano			
								Koordinacija i razmjena iskustva kao i usaglašavanje prakse	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	15.09.2026			
								Adekvatno raspoređivanje radnih zadataka na državne tužioce kao i sve zaposlene	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	15.09.2026			
								Redovno održavanje sastanaka sa tužiocima i službenicima kojima bi se definisala podjela radnih zadataka sa obavezom informisanja rukovodioca	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	15.09.2026			
								Upoznavanje sa novim antikorupcijskim propisima	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	15.09.2026			
								Praćenje rada lica određenog za prijem i postupanje po prijavi zviždača Uredjivanje internih uputsava i procedura za postupanje po prijavama zviždača na način da se propišu i kriterijumi za izbor lica za postupanje po prijavama.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	15.09.2026			
								Jačanje transparentnosti rada tužilaštva, naročito transparentnosti u rukovođenju i upravljanju tužilaštvom	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	15.09.2026			

Plan integriteta

1.2 Rukovođenje i upravljanje	Ike zaduženo za posredovanje u slučajevima zlostavljanja na radu (mobing) Lica ovlašćena za postupanje po zahtjevu za slobodan pristup informacijama Portparol ODT	Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje Prima nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi Narušava integriteta institucije Narušuje integriteta zaposlenih Neb postupanje posrednika po zahtjevu za pokretanje postupka za zaštitu od mobinga	Edukacija Postoj zakoni i podzakonska akta Transparen u radu Obaveza izrade izvještaja o predmetima po zahtjevima za slobodan pristup informacijama i mobingu Evident prijavljenih primljenih pokolna Pojačan službeni i stručni nadzor	Nerazumljivi i nedorečeni propisi, Neadekvatne zarade	5	8	40	Blagovremeno postupanje po zahtjevima slobodan pristup informacijama Blagovremeno postupanje po Lica ovlašćena za postupanje po zahtjevu za zaštitu od mobinga Blagovremeno postupanje po informacijama žalbama kojima se ukazuje na diskriminaciju kao i na invaliditetom ili kršenja rodne ravnopravnosti.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Kontinuirano	↓
2.1 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Ostali zaposleni u ODT Herceg Novi	Neetično i neprofesionalno ponašanje prema strankama u postupku Iskori javne funkcije ili službenog položaja Primanj nedozvoljenih poklona ili druge	Interni akta institucije Etički kodeks Obuke i seminari Edukacij radnih zadataka Ravno raspoređivanje	Nedostatak motivacije uslijed lošeg materijalnog položaja, Nemogućnost sveobuhvatnog praćenja kadrovske politike zbog nepostojanja interne	4	6	24	Praćenje blagovremenog unosa u bazu kadrovske informacionog sistema	državni tužioc rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Ostali zaposleni u tužilaštvu	Redovno	↓
Provjera prijava o korupciji, nedozvoljenom lobiranju ili uticaju i drugim eventualnim nepravilnostima u rukovodjenju i upravljanju rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva 15.09.2026 Vodjenje evidencije i broj prijavljenih poklona rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva 15.09.2026 Praćenje sprovođenja Godišnjeg rasporeda poslova u tužilaštvu rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Kontinuirano Redovno godišnje ocjenjivanje zaposlenih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Kontinuirano Vodjenje evidencije i broj prijavljenih sponzorstava i donacija rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva 31.03.2027											

Plan integriteta

nedozvoljene koristi	radnih zadataka	elektronske baze podataka. Rizik od smanjenja kvaliteta	poslova na način kako je određeno Godišnjim rasporedom poslova	tužilaštva
Narušava integriteta zaposlenih	Donoš godišnjeg kadrovskog plana	podataka na jednoj osobi, Velika koncentracija zadataka samo na jednoj osobi, zaposleni nisu upoznati sa propisima, nerazumljivi i nedorečeni propisi, neadekvatne zarade	Praćenje i ravnomjerno upućivanje zaposlenih na organizovane edukacije o etičkom i profesionalnom poslovanju	Kontinuirano
Suko interesa	Neposred razgovor	zadataka na jednoj osobi, Velika koncentracija zadataka samo na jednoj osobi, zaposleni nisu upoznati sa propisima, nerazumljivi i nedorečeni propisi, neadekvatne zarade	Obavezno godišnje ocjenjivanje državnih službenika	Redovno
Diskriminacija	Pojača službeni i vaninstitucionalni nadzor	Princip četiri oka		
Uskraćivanje prava zaposlenog kod otkrivanja i prijavljivanja	Postojeći zakoni i podzakonska akta	Davanje izjava za javnost od strane ovlaštenih lica	Praćenje rada lica koje je određeno za odnose sa javnošću	Redovno
sumnje na integritet	Pokretanje prekršajnih postupaka za neprijavlivanje prihoda i imovine rukovodioca tužioca	Davanje izjava za javnost, nepostojanje adekvatne analize rizika radnih mjesta od zloženosti korupcije, nepoštovanje Etčkog kodeksa, poslovnika i Zakona o državnim namještenicima	Izrada Plana integriteta i godišnje izvješćavanje o realizaciji mjera	Kontinuirano
Nep izvištaja o prihodima i imovini javnih funkcionera	Izvišta Komisije za etički kodeks	Pokretanje disciplinskih i postupaka za razrješenje	Podnošenje izvještaja o prihodima i imovini	Redovno
Gub povjerenja građana u rad službenika i institucije	Pokretanje disciplinskih postupaka protiv ostalih zaposlenih	Pokretanje disciplinskih postupaka protiv ostalih zaposlenih	Prijavljivanje eventualnih slučajeva Komisiji za Etčki kodeks	Praćenje
Velika koncentracija zadataka na jednoj osobi			Evidencija iniciranja disciplinskih postupaka i zrečene sankcije	Praćenje
Trgovanje ugledom institucije			Izrada godišnjeg kadrovskog plana	Redovno

Plan integriteta

3.1 Planiranje i upravljanje finansijama	Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Narušavanje integriteta institucije Dono nezakonitih odluka Korupcija	Godišnja kontrola komple dokumentacija, pojačan službeni i stručni nadzor	Narušavanje povjerenja u rad državnih tužilaca usljed netransparentno	3	5	15	Kontrola rješenja o troškovima braniloca po službenoj dužnosti, vještaka i tužilaštva tumača.	rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Kontinuirano	↑
4.1 Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	Svi zaposleni u tužilaštvu	Curenje informacija Ods informacione bezbjednosti Ug zaštite podataka Naruš integriteta institucije Gubit povjerenja građana u rad službenika i institucije Neb i netačan unos podataka u sistem Korupcija i zloupotreba službenih nadležnosti Ne zaštita podataka u svim organizacionim jedinicama u tužilaštvu Nečuv podataka i dokumenata od strane zaposlenih u njihovom radu Neuredan i neprofesionalan rad tužilačke	Interna akta institucije Inspe kontrola Etički kodeks Obuke i seminari Podjela radnih zadataka Pojača stručni nadzor Video nadzor i kontrola pristupa Pojačan službeni nadzor Postojeći zakoni i podzakonska akta Neposredni razgovor-princip četiri oka Edukovanje zaposlenih o	Neodgovarajući prostorni kapaciteti Zaposleni nisu upoznat sa propisima, Nerazumljivi i nedorečeni propisi, Neadekvatne zarade zaposlenih, Odsustvo kontrole pristupa službenim prostorijama i dokumentaciji, Usljed nepostojanja interne elektronske baze podataka u koju bi se unosili svi dokumenti koji su predmet rada Tužilačke organizacije, mogućnost smanjene evidencije i kontrole podataka, nedostatak	4	8	32	Praćenje blagovremenog i tačnog unosa podataka u Informatički sistem IBM case Adekvatno čuvanje i arhiviranje podataka i dokumenata Adekvatna kontrola službenih prostorija i dokumentacije	svi zaposleni državni tužioci rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva svi zaposleni državni tužioci rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva svi zaposleni državni tužioci rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Povremeno	↓

Plan integriteta

	pisarnice u pogledu evidencije i čuvanja dokumenata Ne vodenje arhive	pravilima kancelarijskog poslovanja Kom dokumentacija tehničkog obezbjeđenja prostorija Obave sastavljanja izvještaja	motivacije	5	8	40		
5.1 Upravljanje tužilačkim postupkom i donošenje odluka u okviru svoje zakonske nadležnosti	državni tužioci rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje Prima nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi Nedozvoljeno biranje ili drugi nejavni uticaj Sukob interesa i trgovanja institucije Kršenje principa transparentnosti ponašanje Neb u postupanju u predmetima	Nedovoljno transparentan rad, Neujednačenost prakse, Neizuzimanje tužilaca u zakonodavstvu razlozima za izuzeće				Broj pokrenutih krivičnih postupaka i izrečenih krivičnih sankcija zbog koruptivnog ponašanja Izvještaj o dužini trajanja postupka transparentnost na web stranici Pracjenje eventualnog postojanja sukoba interesa i donošenje odluke o oduzimanju predmeta.	Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Pracjenje državnih tužilačkih rukovodilac Osnovnog

Plan integriteta

koristi		Neposredni razgovor-princip četiri oka	drugi akata nakon njihove izrade pisarnici tužilaštva od strane samostalnih referentkinja zapisničarki operaterki	zapisničar/ka
Neblago prijem, dostavljanje i otpremanje pismena Korupcijski korisćenja službenih vozila u privatne svrhe Neuredan , neblagovremen i netačan unos pismena u PRIS		Prijavlivanje korupcije licu za prijem i postupanje po prijavi zviždača	Stepen usaglašenosti ručnih evidencija i elektronskih podataka	savjetnik samostalni referent Upravitelj pisarnice Samostalni referent/kinja upisničar/ka
		Pokret krivičnih postupaka i izrečene krivične sankcije zbog koruptivnog ponašanja tužilaca		
		Raspore radnih zadataka u skladu sa Godišnjim rasporedjivanje poslova u tužilaštvu	Praćenje edukacije zaposlenih o kancelarijskom poslovanju	Redovno samostalni referent Upravitelj pisarnice Samostalni referent/kinja upisničar/ka
		Verifik pismena od strane rukovodioca i državnih tužilaca		
		Pokreta krivičnih i disciplinskih postupaka i izricanja sankcija zbog koruptivnog i neprofesionaln ponašanja zaposlenih		
		Vodj uredne evidencije o prijemu otpremanju i dostavljanju pismena u pisarnici i rukovodiocu ODT Herceg Novi		
		Vodjenje uredne evidencije predjene kilometraže i utrošenog goriva i ostale putnom nalogu		
		Prijava i vodjenje evidencije primjenih		

Plan integriteta

7.1 Dostavljanje podataka i pristup informacijama		Samostalni savjetnik - ovlašten za postupanje po zahtjevima za slobodan pristup informacijama	Curenje informacija Krše principa transparentnosti principa transparentnosti kod pripreme i donošenja opštih akata Prekorače i zloupotreba službenih nadležnosti	Etiki kodeks Pojacan službeni vaninstitucionalni nadzor Interna akta institucije Komp dokumentacija, Mogućnost ulaganja žalbe	Mogućnost narušavanja integriteta institucije usljed velikog broja žalbi kod nadležne agencije, nemotivisanost službenika usljed lošeg materijalnog položaja, postojeći zakoni i podzakonska akta, princip četiri oka, verifikacija od strane kolega	4	7	28	Vodenje evidencije o zahtjevima za slobodan pristup informacijama, transparentnost u donošenju odluke po zahtjevima za slobodan pristup informacijama Praćenje i usaglašavanje prakse i zakonskih okvira kod slobodnog pristupa informacijama Kontinuirano	↓
8.1 Odbacivanje krivične prijave iz razloga cjelishodnosti	Nosici tužilačke funkcije	Narušavanje integriteta institucije Dono nezakonitih odluka Korupcija uticaj kod donešenja opštih i pojedinačnih pravnih akata	Verifikacija od strane kolega Pojacan službeni vaninstitucionalni nadzor Princip četiri oka Postojeći zakoni i podzakonska akta Godišnja kontrola	Narušavanje povjerenja u rad državnih tužilaca usljed netransparentno	2	6	12	Praćenje	Sastavljanje godišnje informacije o krivičnim prijavama koje su odbačene iz Osnovnog državnog razloga cjelishodnosti sa kratkim obrazloženjem u svakom predmetu Praćenje ispunjenosti zakonskih uslova za odbacivanje krivične prijave Redovno	↓
9.1 Odlaganje krivičnog gonjenja	državni tužioc rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	iskorišćavanje javne funkcije ili službenog položaja Naruša integriteta Gubit povjerenja građana u rad službenika i institucije Dono nezakonitih odluka Korupcija uticaj kod donešenja opštih i pojedinačnih pravnih akata	Etiki kodeks Princip četiri oka Godišnja kontrola Komple dokumentacija	Narušavanje ugleda institucije usljed nedovoljno preciznih kriterijuma za djela koja se krivična primjeniti institut odloženog gonjenja	3	8	24	Kontinuirano	Praćenje utvrđenog redoslijeda humanitarnih organizacija, javnih ustanova Osnovnog državnog i nevladinih organizacija u čiju tužilaštva korist se uplaćuje određeni novčani iznos u primjeni instituta odloženog gonjenja, a po osnovu rješenja kojim je utvrđena obaveza. Praćenje primjene jednoobrazne prakse u primjeni instituta odloženog gonjenja Kontinuirano	↓
10.1 Upravljanje postupkom i donošenje odluka u okviru svoje zakonske nadležnosti	državni tužioc	Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije	Interna akta institucije Etiki kodeks	Gubitak povjerenja u instituciju usljed nedovoljno transparentnog	3	6	18	Kontinuirano	Praćenje kordinacije i usaglašavanje rada među zaposlenima, Kontinuirano	↓

Plan integriteta

		Dono nezakonitih odluka Iskorišća javne funkcije ili službenog položaja	Postojeć zakoni i podzakonska akta Kompletna dokumentacija i seminari na temu integriteta	Rada				tužilaštva državni tužioci rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Redovno
11.1 Uticaj na nosioce tužilačke funkcije u donošenju odluka	Samostalni savjetnik II	Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje Suko interesa Iskorišć javne funkcije ili službenog položaja Nedozv uticaj kod donešenja opštih i pojedinačnih pravnih akata	Interna akta institucije Etički kodeks Verifikaci od strane kolega Postojeći zakoni i podzakonska akta Kompletna dokumentacija	Zbog specifičnosti posla koji obavljaju i davanja stručnih mišljenja koja nisu iz oblasti prava Nemogućnost interne kontrole kvaliteta rada	2	8	16	Praćenje adekvatne primjene zakonskih propisa i prakse, državni tužioci rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Kontrola eventualnog nedozvoljenog lobiranja pri donošenju odluka i zapošljavanju državni tužioci rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Redovno



CRNA GORA
OSNOVNO DRŽAVNO TUŽILAŠTVO HERCEG NOVI

Posl.br. Tu.br.351/26-2
Herceg Novi, dana 01.09.2026.godine_

Rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva Herceg Novi, u postupku donošenja Plana integriteta, čl.137 st.1 Zakona o državnom tužilaštvu i čl.75 i čl.77 Zakona o sprječavanju korupcije, donosi

ODLUKU

1. **USVAJA SE** i stupa na snagu Plan integriteta Osnovnog državnog tužilaštva Herceg Novi.
2. Zadužuje se menadžer integriteta Jelena Đurašković da najmanje jednom godišnje podnese pisani izvještaj o realizaciji mjera iz Plana integriteta.
3. Zadužuju se svi zaposleni u Osnovnom državnom tužilaštvu Herceg Novi da na zahtjev menadžera integriteta dostave sve potrebne informacije i dokumenta neophodna za efikasno sprovođenje Plana integriteta.
4. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Zakonom o sprječavanju korupcije uvedena je obaveza donošenja plana integriteta za sve organe vlasti u skladu sa Pravilima za izradu i sprovođenje plana integriteta, koja donosi Agencija za sprječavanje korupcije. S tim u vezi, formirana je radna grupa koja je u kontinuitetu radila od 16.07.2026.godine do 01.09.2026.godine i koja je pripremila i rukovodiocu Osnovnog državnog tužilaštva Herceg Novi dostavila na odobravanje i usvajanje predlog Plana integriteta koji je u cjelosti prihvaćen.

Na osnovu izloženog rješeno je kao u dispozitivu ove odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba nadležnoj Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od objave iste.

DOSTAVITI:
-Oglasna tabla
-a/a
-Agencija za sprječavanje korupcije

RUKOVODILAC ODT
Risto Stijović

