

Plan integriteta

Osnovno državno tužilaštvo Rožaje

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
1.1 Rukovođenje i upravljanje	samostalni savjetnik državni tužioci rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Narušavanje integriteta institucije Narušavanje integriteta zaposlenih Sukob interesa Nedozvoljeno lobiranje ili drugi nejavni uticaj	Zakoni i podzakonska akta Pojačan stručni nadzor	Nije savladano	2	2	4	Odrediti službenika za prijem i obradu navoda u prijavi. Identifikacija svih faktora ili spoljnih uticaja koji bi mogli uticati na ostvarivanje aktivnosti iz nadležnosti institucije. Usvajanje procedura o diskrecionom odlučivanju. Uvesti periodičnu obavezu da prevencija korupcije bude tema kolegijuma. Edukacija Usvajanje novih znanja iz oblasti službeničkog integriteta			↓	
2.1 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	svi zaposleni državni tužioci rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Ugrožavanje zaštite podataka Narušavanje integriteta institucije Sukob interesa Neprijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji	Podjela radnih zadataka Obaveza sastavljanja izvještaja	Nije savladano	6	1	6	Javno objavljivati podatke o varijabilama i nagradama zaposlenih ili na oglasnoj tabli institucije Donijeti interno uputstvo za kontrolu i evidenciju postojanja sukoba interesa	državni tužioci rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva državni tužioci rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva		↔	

Plan integriteta

Osnovno državno tužilaštvo Rožaje

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
3.1 Planiranje i upravljanje finansijama	samostalni savjetnik rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje Narušavanje integriteta institucije Sukob interesa Nedozvoljeno lobiranje ili drugi nejavni uticaj	Zakoni i podzakonska akta Podjela radnih zadataka Princip četiri oka	Nije savladano	5	1	5	Periodična edukacija zaposlenih Redovno sprovođenje unutrašnjih finansijskih kontrola	samostalni savjetnik državni tužioci rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva samostalni savjetnik državni tužioci rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva		↔	
4.1 Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	svi zaposleni samostalni savjetnik samostalni referent	Neadekvatni mehanizmi formalne i faktičke zaštite podataka Ugrožavanje zaštite podataka	Etički kodeks Edukacija Podjela radnih zadataka Pojačan stručni nadzor Princip četiri oka	Nije savladano	6	1	6	Periodična edukacija zaposlenih Edukacija			↔	
5.1 Obrada i dostavljanje opštih i posebnih pravnih akata	samostalni savjetnik državni tužioci rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva	Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje Sukob interesa Nedozvoljeno lobiranje ili drugi nejavni uticaj	Etički kodeks	Nije savladano	5	1	5	Periodična edukacija zaposlenih.	savjetnik državni tužioci rukovodilac Osnovnog državnog tužilaštva		↔	

Plan integriteta

Osnovno državno tužilaštvo Rožaje

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerovatnoća	Posljedice	Procjena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
6.1 Poslovi prijema i otpremanja, dostavljanje pismena	samostalni referent	Neadekvatni mehanizmi formalne i faktičke zaštite podataka Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje Nedozvoljeno lobiranje ili drugi nejavni uticaj Nedovoljno transparentan rad Loš materijani položaj - neadekvatne zarade	Podjela radnih zadataka Verifikacija od strane kolega	Nije savladano	8	1	8	Edukacija Donijeti interno upustvo za kontrolu i intervenciju postojanja sukoba interesa			↔	